



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Janeiro de 2009 • Ano VII • Edição 76 • Distribuição Dirigida

Funcionários reclamam da falta de EPIs

“Faltam uniformes, sapatos, protetor solar. Eu tenho o meu protetor, mas dizem que já chegou na Prefeitura, só que até agora não chegou para nós”, M.L. **PÁG. 8**

SindServ

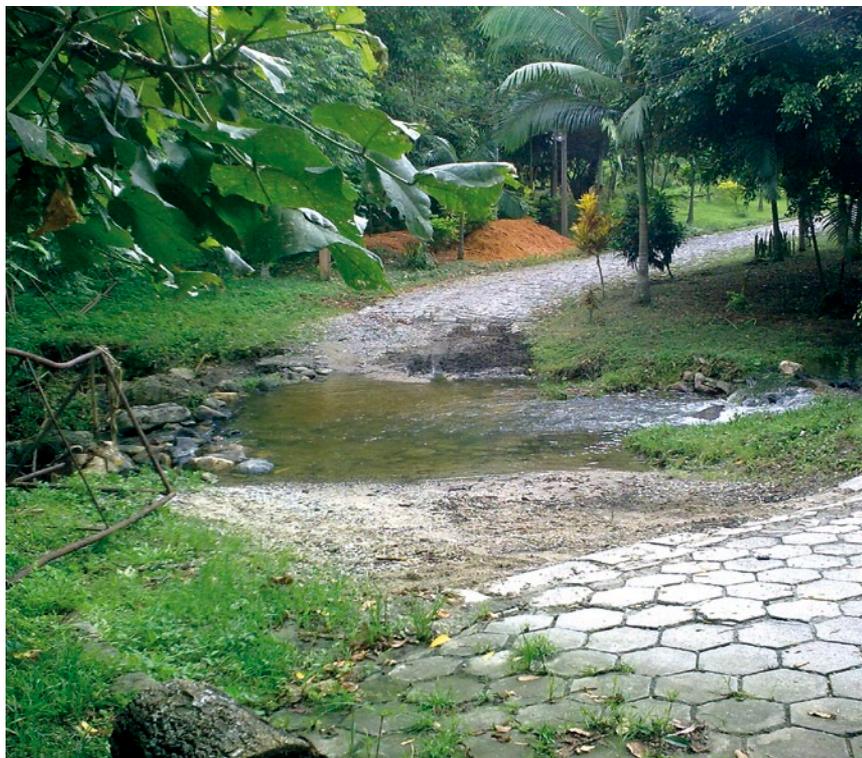
Pauta de Reivindicação

Acompanhe a pauta, os resultados e nossas expectativas passo a passo

PÁG. 4 e 5

Funcionários do Viveiro Municipal ficam ilhados com as chuvas

SindServ



Chuvas deixam funcionários ilhados no Viveiro Municipal **PÁG. 8**



Funcionários sem EPIs trabalham em curva perigosa do bairro Pontal da Cruz

Saúde: Protetor Solar Mais do que um acessório

PÁG. 6

Equipes da Segur se desdobram para realizar trabalhos na cidade

“Exigem da guarda uma postura policial, quando nossa função é guardar o patrimônio”, relata o comandante da Guarda Civil Municipal, Dr. Irajá de Souza. **PÁG. 7**

Festa de 20 anos do Sindserv

No dia 28 de dezembro de 2009, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião comemorou 20 anos de fundação. Ao som de muito forró e pagode conduzidos pela Banda Express, mais de 500 pessoas, entre servidores e convidados, passaram pela festa. **PÁG. 3**

Editorial

Um Ano de Administração e o Servidor???

Histórico: Em 2004, nós tivemos grandes promessas que geraram expectativas, pareciam revolucionar a vida de cada cidadão sebastianense em especial a dos servidores públicos municipais. Elegemos um Dr.Servidor que, ao chegar no poder, tornou-se arrogante, perseguidor, tirou direitos e benefícios da categoria e foi considerado um ditador na forma de administrar. Quem não se lembra: só ele falava, só ele sabia; para destratar ou ofender a comunidade e, em especial aos servidores públicos, não havia local ou hora. Neste período, muitos ficaram doentes (letargia) ou foram aposentados e outros pediram exoneração, etc...

Situação do SINDSERV: Este mesmo Dr.Servidor fez poucos amigos e muitos inimigos; dentre eles, um dos principais e, necessário como oposição, foi o SINDSERV - Na época, tínhamos como presidente a professora, HOJE Secretária da Educação, Ângela Couto, que teve liberdade e combateu de forma quase convincente; Pois naquele momento parecia realmente preocupada em defender os interesses da categoria. Há seis meses, a secretária deixou o Sindicato para assumir o cargo na administração. Ao chegar à SEDUC, a ex-presidente que, até agora, não se descompatibilizou da Diretoria do SINDSERV (parece estar servindo a dois senhores), assumindo uma postura com a qual não devemos concordar. Faz o mesmo que parecia combater na administração passada: delibera contra os

próprios colegas professores e outros tantos na secretaria de forma arbitrária com circulares absurdas.

QUESTÕES ATUAIS: Cabe a mim, hoje na qualidade de Presidente do Sindicato, empossado nos termos do Estatuto desta Instituição, defender de forma legal os direitos da categoria com coerência, respeito e responsabilidade; para minimizar as discrepâncias que reduzem o princípio da isonomia, igualdade e impessoalidade. Nesta edição, lembramos toda a PAUTA de Reivindicações de 2009, em especial a Clausula 1ª - RESPEITO. - Na qual, entre outras coisas, afirmamos que o servidor foi desrespeitado como ser, como profissional, e como membro fiscalizador deste município. Nesta mesma cláusula, nos referimos aos Desmandos, Processos Administrativos, Processos de Sindicâncias, Promessas, Perseguições Políticas, que sofremos outrora e que vêm acometendo aos servidores por parte de alguns membros desta administração. Mas lembramos que a categoria unida demonstrou nas urnas a nossa indignação, valor, respeito com 5.418 votos de diferença contra o já citado...

Portanto, ao Senhor Prefeito Ernane Primazzi, favorecido e eleito através desta diferença, afirmo que estamos confiantes em receber todas as promessas de campanha que ainda não foram cumpridas. Promessas estas que foram apoiadas pelos servidores e, muitas vezes, divulgadas no jornal "ALERTA SERVIDOR", tais como: O pagamento da **SEXTA PARTE** (direito da ca-

tegoria, que estão falando hoje "só através de ação judicial" - As **06 Faltas Abonadas** - O **Vale Refeição** extensivo a todos, inclusive aos Professores - Os **Uniformes, EPI's e EPC's** - os laudos de **Insalubridade/Periculosidade** - O **Vale Transporte** gratuito - a **Valorização e Qualificação dos Servidores**, a reestruturação da legislação e reconhecimento dos direitos para os **180 Dias de Licença Maternidade** - **Licença Premio** - **100%** nas **Horas Extras nos Feriados** - **Auxílio ao Servidor** que tenha filhos portadores necessidades especiais, **INCORPORAÇÕES** extensivas a todos que tenham o direito; além daqueles que fizeram o acordo - **Cursos e Melhores Condições** de Trabalhos. Por fim, o Sr. Prefeito assinalou com um "OK" no ofício nº. 280/09, demonstrando interesse e nos assegurando o pagamento do **Reflexo das Horas Extras** no décimo terceiro. Em Dezembro, não foi pago por problemas técnicos e, até agora, não obtivemos nenhuma previsão, nova data ou resposta oficial.

Além disso, tenho a obrigação e o dever de cobrar uma posição de quem conquistou, com o apoio da categoria, o direito de legislar em nosso município por acreditar em reais melhorias. Lembrando que tal benefício fez parte da ADIN processo nº. 131.046.0/0-0 pelo qual obtivemos este direito, além de vários itens pendentes da Proposta de Dissídio de Maio de 2009.

Desta maneira, em 2010, desejamos que o nosso patrão mantenha a política de Diálogo para viabilizarmos propostas e soluções dos problemas da categoria.

Aproveito a ocasião para solicitar ao Sr. Presidente da Câmara Municipal, Luiz Antonio Santana Barroso, Coringa - que também é servidor - e aos demais vereadores, o apoio para aprovações de leis e indicações que venham beneficiar a categoria para melhor servirmos à comunidade.

**Por Ivan Moreira Silva
(presidente do Sindserv)**



ALUNOS DO CURSO DE INFORMÁTICA DO SINDSERV/COSTA NORTE: 2ª a 5ª - Cursos das 12h às 20h - Interessados devem procurar à Secretária da Filial do Sindserv na Enseada (Costa Norte)

Festa de 20 anos do Sindserv

Fotos: SindServ



ATENÇÃO SERVIDORES!

INFORMAMOS AQUELES FUNCIONÁRIOS QUE POSSUEM O PLANO DE SAÚDE (SAÚDE INTERNACIONAL) QUE O PRAZO PARA CANCELAMENTO DO PLANO É ATÉ O DIA 24 DE CADA MÊS, PARA QUE NÃO HAJA DESCONTO NO MÊS SEGUINTE!

RECEBA O ALERTA SERVIDOR EM SUA CASA!

FAÇA SEU RECADASTRAMENTO NO SINDSERV E RECEBA, A PARTIR DA PRÓXIMA EDIÇÃO, O JORNAL ALERTA SERVIDOR DIRETAMENTE EM SUA RESIDÊNCIA.

O RECADASTRAMENTO É NECESSÁRIO A TODOS! FAÇA VIA TELEFONE, EMAIL OU PESSOALMENTE.

Propostas de melhorias para 2010

- **Reforma para adequação do prédio:**
- Pintura e manutenção geral;
- Regularização dos banheiros;
- Adequação da porta para garagem;
- Aquisição de seis micros-computadores;
- Aquisição de três ventiladores para o salão social;
- Redução da contribuição sindical de 2% para 1,5%;
- Apresentação de propostas para a troca do veículo.

No dia 28 de dezembro de 2009, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião comemorou 20 anos de fundação. Ao som de muito forró e pagode conduzidos pela Banda Express, mais de 500 pessoas, entre servidores e convidados, passaram pela festa. Além destes, personalidades como Carlos Eupídio Martins; Angelin Nonato; Cleto Melo de Carvalho, fundadores da Instituição; Paulo Antunes e Afonso da Silva Valle, ex-presidentes; além do presidente da Câmara no período de fundação do Sindserv (1989 – 1992), Luiz Leite Santana, Zangado, passaram pelo evento e receberam homenagens. O prefeito Ernane Primazzi, também presente ao evento, em seu discurso frisou que a categoria receberá tudo aquilo que reivindicar desde que isto esteja dentro das possibilidades da atual administração.

Todas estas personalidades citadas foram homenageadas

com um mimo comemorativo e, ao final, a equipe do Sindserv também foi homenageada pelos trabalhos realizados junto à categoria nos últimos 20 anos.

Os ex-presidentes Vicente de Paula Gonçalves, Michel da Ressurreição e Ângela Couto também foram convidados, mas não compareceram ao evento. O ex-prefeito de São Sebastião, Paulo Roberto Julião dos Santos, que administrou a cidade no período de fundação do Sindicato (1989 – 1992) também não esteve presente.

Dezenas de servidores foram sorteados com diversos prêmios durante o evento e, dentre eles, o fotógrafo da PMSS Celso Moraes foi contemplado com uma bicicleta, doada, a pedido dele, à Casa do Menor.

O evento contou com o apoio de parceiros e da Prefeitura Municipal de São Sebastião que nos cedeu banda, som, brinquedos e ônibus para transporte dos servidores.

Todas estas personalidades citadas foram homenageadas

Propostas • Um ano depois...

Nesta edição, fizemos um levantamento da pauta de reivindicação apresentada ao prefeito Ernane Primazzi durante a negociação do Dissídio em Maio para todo o ano de 2009. Aqui, você confere o que já foi respondido e fica por dentro das nossas expectativas e lutas pela conquista da pauta completa.

“Ainda desejamos que o nosso prefeito honre os compromissos assumidos durante a campanha e realize um bom governo com transparência, competência e sensibilidade; mantendo a política do diálogo com esta instituição para que juntos possamos atender as necessidades da comunidade”, diretoria do Sindserv.

Confira abaixo como foram encaminhadas as principais Cláusulas da Pauta de Reivindicação 2009

Fonte: Jornal Alerta Servidor – Maio/2009

Reivindicação 2009 – 13 de abril de 2009

• **Item 1ª: RESPEITO:** “Respeito é o fundamento da sociedade e o que se deve garantir em todas as instâncias onde implicar a existência do ser humano principalmente. Nos últimos anos, os servidores públicos de São Sebastião, em especial, foram desrespeitados como ser, como profissional e como membro fiscalizador desta municipalidade. Como servidor, exigimos respeito de todas as instâncias que formam o poder desta cidade, estado e país, para podermos atender com dignidade os munícipes e verdadeiros detentores do Estado que é a sociedade.”

Situação Atual: Sim, o diálogo com a administração tem sido melhor que no passado.

Situação Desejada: Além do diálogo, como órgão fiscalizador e de representação da categoria, desejamos respostas aos ofícios e requerimentos de forma mais rápido.

• **Item 2ª: - Reposição Salarial:** foi deliberada em assembleia uma solicitação de reposição das perdas e inflação no valor de 18,5%

Situação Atual: Sim, repasse de 6% em junho e, após sete meses, mais 3% consumidos pela média da inflação do período.

Situação Desejada: Que os 9% fossem repassados de uma vez, sem as perdas da inflação de sete meses;

• **Item 3ª – Plano de Cargos, Carreira e Salários:** foi previsto a elaboração do plano que seria entregue até o final de julho de 2009.

Situação Atual: Não, nada foi feito!

Situação Desejada: Que seja desenvolvido em conjunto com o Sindicato o mais breve possível.

• **Item 4ª – Vale Alimentação e Vale Refeição:** Vale Alimentação: de R\$140,00 para R\$221,90 e Vale Refeição: de R\$ 12,00 para R\$16,00

S A: Sim, Obtivemos R\$20,00 no Vale Alimentação e R\$2,00 no Vale Refeição.

S D: Este ano as perdas sejam de fato repostas!

• **Item 5ª – Pagamento de Insalubridade e Periculosidade:** Garantia imediata de elaboração de laudos e vistorias em conjunto com o Sindicato.

S A: Não atendidas! A revisão dos laudos tornou-se mais difícil. Além de existir servidores que estão perdendo o benefício.

S D: Desejamos a elaboração e pagamento deste direito a todos os servidores que fazem jus ao benefício.

• **Item 8ª - Concessão de Faltas Abonadas:** Compensação pelos meses de 31 dias e o retorno das 06 faltas abonadas por

ano, benefício previsto em lei.

S A: Não atendida! Este tópico será abordado no novo texto do estatuto.

S D: Conta no novo texto do estatuto para regularização de forma mais justa.

• **Item 9ª – Licença Prêmio:** revisão do Estatuto e retorno do direito ao servidor que tenha a ausência justificada ou abonada nos termos da Lei.

S A: Não foi atendida! Também será abordado no novo texto do estatuto.

S D: Constar no estatuto para regularização de forma mais justa.

• **Item 12ª - Hora, atividade e jornada suplementar para professores da educação e esporte**

Situação atual: Alguns professores de Educação Física já estão recebendo o benefício.

Situação Desejada: Justo será quando todos os servidores que fazem jus ao benefício forem atendidos.

• **Cláusula 13ª - Hora, atividade para Pajens e auxiliar de Educação**

S A: Não fomos informados até o momento do pagamento destes benefícios.

S D: Aguardamos uma resposta!

• **Item 14ª – Pagamento de passivos devidos aos servidores, tais como:**

a) Pagamento da diferença da média das horas extras referentes a 1/3 de férias devidas aos servidores;

b) Pagamento do banco de horas instituído na administração de 1997 a 2000;

c) Pagamento de todos os processos de insalubridade e periculosidade;

d) Reconhecimento do direito e início do pagamento referente às INCORPORAÇÕES pendentes;

e) Reconhecimento do direito e início do pagamento referente a **SEXTA PARTE** pendentes;

S A: Não! Até a presente data, a maioria dos benefícios acima não foram atendidos. Alguns servidores obtiveram através de acordo com a administração a incorporação.

S D: O acordo demonstrou o reconhecimento dos direitos aos servidores e deveria ser previstos e proposto a todos com igualdade sem distinção.

• **Item 16ª - Adiantamento de Viagens para Motoristas:** retorno do pagamento das Diárias aos motoristas nos moldes anteriores;

S A: Não! Até a presente data, não obtivemos nenhuma posição ou proposta, por parte da administração sobre o assunto;

S D: Estamos em aguardo!

• **Item 17ª - Fornecimento de UNIFORMES e EPIs;** o fornecimento de, no mínimo, dois jogos de uniformes, roupas, óculos de sol graduados ou não, capacete, aventais, macacões, capas de chuvas, botas, calçados adequados, luvas e outros tipos de equipamentos:

S A: Não, desde a administração passada os funcionários não recebem os EPI's mínimos. Um ano depois, ainda continua a mesma situação. Hoje, vimos funcionários de empresas contratadas pela PMSS, corretamente equipados e uniformizados para o trabalho, quando deveríamos dar o exemplos.

S D: Esperamos conquistar este ano, as nossas necessidades ideais ou mínimas de trabalho.

• **Item 18ª - Cursos de Qualificação:** Deverão ser promovidos cursos de aperfeiçoamentos e capacitação voltados exclusivamente para os servidores de carreira.

S A: Não temos dados reais dos cursos e treinamentos propiciados aos servidores, cronograma ou previsão. Temos sim reclamações de colegas, que não estão sendo lembrados em alguns casos.

S D: Foi solicitada, através do Ofício 386/2009, a previsão de Cursos e reserva quando da ocorrência de 90% aos Servidores; evitando, assim, a qualificação só daqueles que estão de passagem.

• **Item 21ª - Gratificação Universitária:** a redação do artigo 81 do Estatuto deve ser alterado

S A: Não foi atendida, esta sendo elaborado um novo texto do estatuto.

S D: Estamos confiantes que com a reforma do estatuto volte de forma adequada.

• **Item 23ª - Adequação de local de trabalho:** a PMSS ficou de providenciar em caráter emergencial.

S A: Sim, algumas mudanças não tão significativas aconteceram.

S D: Esperamos melhores acomodações, equipamentos, condições dignas para servirmos.

• **Item 27ª - Licença Maternidade:** A PMSS ficou de enviar à Câmara Municipal um projeto em regime de urgência para aprovação da Licença Maternidade de 180 dias.

S A: Não, o projeto foi encaminhado à Câmara; porém, alterado de forma equivocada, ficando, assim, comprometido. Havíamos acordados no início em 150 dias em 2009 e 180 com a reforma do estatuto.

S D: Continuaremos lutando pelos 180 dias, conforme outros municípios já estabelecem o benefício; além de Capitais ao serviço Público Federal!

• **Item 28ª - Revisão da Lei Complementar 076/06 (Estatuto do Servidor):** Foi nomeada no mês de julho uma comissão para a reestruturação.

S A: O grupo composto por servidores já reestruturou em 75% a nova proposta, restando os conteúdos do magistério, correção e saúde (atestados médicos). Foi atribuída ao SIND-SERV coordenação do referido.

S D: A retomada deste trabalho, esta prevista para fevereiro com todo o grupo. Desejamos que o trabalho completo possa ser apresentado à categoria o mais breve possível!

• **Item 29ª - Saúde do Trabalhador:** as administrações públicas deverão promover planos para combate, controle e minimização da dependência química. Causa frequente de faltas, acidentes e óbitos.

S A: Sim, vem sendo bravamente realizado um trabalho pela USO e CAP's.

S D: Também necessita de melhorias e condições ideais para atender o servidor.

• **Item 30ª - CIPA:** criação da CIPA por Setor de Trabalho;

S A: Não ocorreu! Nada foi definido e a CIPA está abandonada; sendo atualmente mantida pelo presidente e secretario eleitos no pleito passado.

S D: É necessário uma CIPA constituída urgente - Lei NR-18, NR-16 e NR -5 etc...

• **Item 34ª - Cláusula - Regulamentação do Pagamento das Horas Extras a 100%:** as horas extras em 50% (dias normais) e 100% (sábados, domingos e feriados).

S A: Não, segundo resultado das negociações, ficou previsto o pagamento de 100% das horas extras somente nos feriados, que já deveria estar ocorrendo desde outubro de 2009.

S D: Nossa luta é para que o benefício seja pago. Aguardamos com ansiedade!

• **Item 35ª - Reflexo das Horas Extras no Décimo Terceiro e Férias:** Ficou acordado em junho o pagamento do reflexo em Dezembro.

S A: Não foi pago! Até agora não houve resposta ou nova previsão;

S D: Reconheço o interesse do Sr. Prefeito no caso, mas é necessário que haja uma posição urgente!

Conheça aqui outros itens aprovados pela Assembléia de 2009:

a) Item 6ª - Contratação por Concurso Público e Fim das Terceirizações; Não ocorreu...

b) Item 7ª - Adequação da situação da Agência Bancária, Caixas Eletrônicas etc... Não ocorreu...

c) Item 10ª - Prêmio Assiduidade; Não ocorreu...

d) Item 11ª - Prêmio Educação; Não ocorreu...

e) Item 15ª - Pagamento de Jornada Suplementares da Educação com Isonomia com o Próprio Salário do Servidor; Não ocorreu...

f) Item 19ª - Seguro de Vida ao Servidor; Não ocorreu...

g) Item 20ª - Gratificação de Ambulância; Não ocorreu...

h) Item 22ª - Equipes de Agentes de Endemias; Sim, foi criado e já está atendendo a comunidade.

i) Item 24ª - Criação do Adicional de Risco; Não ocorreu...

j) Item 25ª - Criação do Adicional de Dificuldade de Acesso; Não ocorreu...

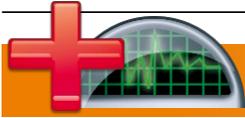
k) Item 26ª - Gratificação Aposentadoria; Não ocorreu...

l) Item 31ª - Avaliação Funcional; Revisão do Decreto 4095/08, até agora, nada foi proposto.

m) Item 32ª - Férias; Sim, vem sendo feito o controle pelo DRH,

n) Item 33ª - Criação do Auxílio Especial ao funcionário que tenha Filho Deficiente; Não ocorreu...

Conforme levantamento das reivindicações feitas no último ano pela categoria, chegamos a conclusão que tivemos apenas 18% das mesmas atendidas ou parcialmente em andamento. Ou seja, dos 35 itens solicitados, apenas 07 foram respondidos com êxito!



Filtro Solar • Mais do que um acessório

Fotos: SindServ

Por Sirlene Ávila da Rocha, Dermatologista

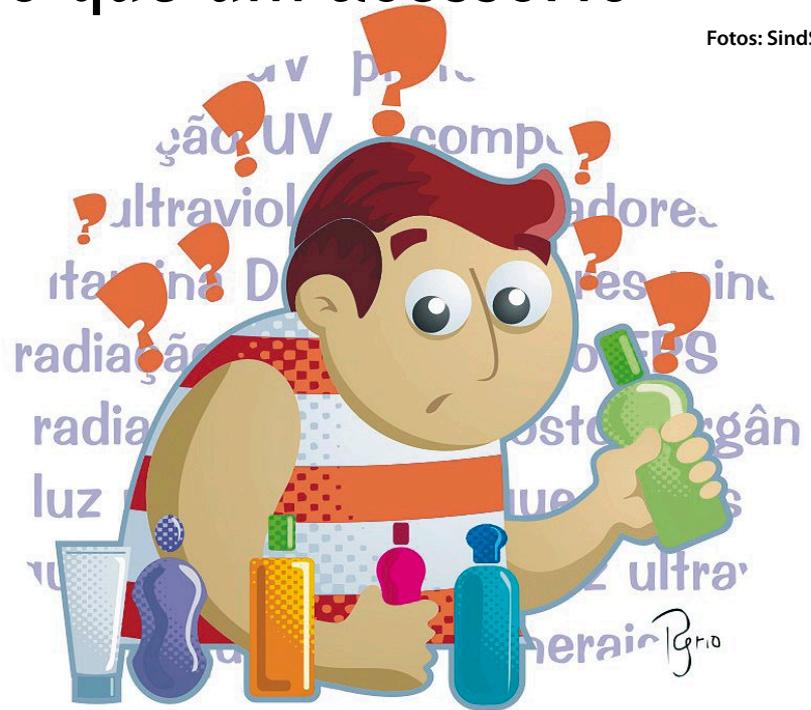
Com a chegada do verão, a incidência dos raios UVB (raios ultravioleta B) aumenta muito. Eles chegam ao seu grau máximo e agem na pele causando queimaduras solares. Os raios UVB também são responsáveis pelas alterações celulares que podem provocar câncer de pele. Apesar dos raios UVA (raios ultravioleta A) atingirem a pele de maneira menos intensa, eles também causam danos. Os raios penetram profundamente na pele e provocam o foto-envelhecimento.

Estamos em contato constante com estas radiações. Enfrentá-las não é só para quem vai à praia, mas sim, para todo trabalhador que trabalha de sol a sol, sendo na lavoura ou na cidade. Algumas

categorias ocupacionais, como trabalhadores de limpeza urbana, construção civil, jardineiros, carteiros, entre outros, estão expostas ao sol de forma mais efetiva, correndo, portanto, um maior risco de desenvolver câncer de pele; sobretudo se sua atividade profissional for realizada no período das 10 às 15 horas que é sobremaneira comum.

O assunto vai e volta todo ano, mas nunca é demais relembrar.

Filtro solar deixou de ser um acessório de quem vai à praia ou à piscina e se tornou uma proteção indispensável até para quem sai para trabalhar. Portanto, quem só lembra de passar o produto na hora de tomar sol está correndo sérios riscos. Muita gente ainda não leva a sério a importância do produto e os problemas causados pelo sol.



O filtro solar é um aliado da sua saúde. Porém, sua eficiência está relacionada diretamente com a utilização correta. Existem muitas dúvidas com relação à forma mais adequada de usá-lo. Segue as mais comuns no dia-a-dia do dermatologista:

1. Qual o FPS mínimo para proteger a pele?

Cada tipo de pele pede um fator de proteção. O mais simples é saber que peles mais escuras necessitam de FPS menores. Porém, mesmo para as peles morenas, o fator mínimo de proteção deve ser 15.

2. Qual é a quantidade de protetor solar que devo usar?

Calcula-se que, para uma pessoa de porte médio, são necessárias nove porções de filtro distribuídas pelo corpo. Aplique uma porção em cada uma das seguintes regiões: face e pescoço, barriga e peito, braço e ombro direito, braço e ombro esquerdo e costas. Duas porções para perna e pé esquerdo, e a mesma quantidade para perna e pé direito.

3. É realmente necessário reaplicar o protetor solar?

Sim. A maioria dos filtros perde o efeito após quatro horas e, portanto, deve ser reaplicado no decorrer do dia. Em caso de exposição mais intensa ao sol, o ideal é reaplicar o produto a cada duas ou três horas. Dica: aplique o protetor 30 minutos antes de se expor ao sol.

4. Por que é preciso usar um protetor solar específico para o rosto e áreas sensíveis?

Áreas sensíveis como rosto, lábios e cabeça, principalmente os calvos, necessitam de um cuidado maior e, portanto, de um protetor solar de FPS mais elevado.

Outra preocupação é com a cosmética: o rosto exige produtos menos oleosos, mais leves, enquanto o corpo pede loções que espalhem com facilidade.

5. A porcentagem de proteção cresce proporcionalmente ao FPS?

A porcentagem de proteção cresce proporcionalmente até o FPS 15. Desse valor em diante, o mesmo não ocorre. Por exemplo: um produto FPS 30 não tem o dobro de proteção do FPS 15. Traduzindo em números, o FPS 15 filtra 94% das radiações UVB, enquanto o FPS 30 filtra 96,7%.

6. Os FPS altíssimos (50, 80 ou 100) são indicados para qual tipo de pele?

O FPS alto (maior do que 50) é indicado para pessoas com dermatoses desencadeadas pelo sol e para pessoas que se submeteram a algum procedimento mais agressivo, como peeling, laser ou uso de ácidos na pele. Crianças também precisam de um alto nível de proteção, para isso, utilize protetor solar a partir de FPS 40 e complemente com outros recursos, como bonés e camisetas.



ITAPEMA LABORATÓRIO



**VENHA SER UM
CLIENTE
PREFERENCIAL!**

COM DESCONTOS ESPECIAIS,
OFERECEMOS A VOCÊ
SERVIDOR PÚBLICO E
SUA FAMÍLIA,
O ATENDIMENTO
ÁGIL E ESPECIALIZADO
QUE VOCÊS MERECEM.



Certificado de Excelência da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial
Certificado de Qualidade com Padrões Internacionais - ISO 9001:2000

www.italab.com.br

Rua Frei Constâncio, 234 • Centro • São Sebastião • SP
Tels.: (12) 3892.1563 / 3892.1048 • Nextel: 55*84*46025

Equipes da Segur se desdobram para realizar trabalhos em todo município

Por Ivan Moreira e Talita Fernanda

Quem não viu funcionários da Defesa Civil trabalhando nas encostas, pontos de deslizamentos e alagamentos em todo o município, indo madrugada afora para atender ocorrências mesmo sem condições e equipamentos ideais? Pena que hoje, na Secretaria de Segurança (Segur), estes heróis, assim como os da Divisão de Tráfego (Ditraf) e Guarda Civil Municipal (GCM) e os Guardas Patrimoniais, de acordo com o levantamento jurídico do Sindserv, são os que mais sofrem com processos administrativos e sindicâncias. Estes tem sido verdadeiros soldados, mas como qualquer outro servidor, também são funcionários públicos municipais. Por isso, vamos continuar lutando para defendê-los contra o assédio moral, afim de que a verdadeira valorização seja dada aos mesmos”, afirma Ivan.

GCM

“Exigem da guarda uma postura policial, quando nossa função é guardar o patrimônio”, relata o comandante da Guarda Civil Municipal, Irajá de Souza. Em entrevista ao Jornal Alerta Servidor, o comandante lembrou à reportagem que, de acordo com o ofício que prevê a formação da Guarda Municipal: “A GCM terá como função guardar o patrimônio municipal; ser responsável pela vigilância diuturna ininterrupta; auxiliar e cooperar com ocorrências da Polícia Civil, Militar e com o Ministério Público e Judiciário” – “O problema é que, muitas vezes, ficamos sozinhos nestas ocorrências”, afirma o comandante.

Já para o guarda civil municipal André Luiz Coutinho um dos maiores problemas enfrentados pelo grupo é o tratamento recebido por parte da população: “Pela falta de conhecimento sobre o nosso trabalho, as pessoas muitas vezes nos menosprezam e nos tratam



SindServ

Agente de trânsito

com má-educação, usando termos como ‘guardinha’ e este tratamento recebemos, muitas vezes, por parte do próprio funcionário municipal”, afirma Coutinho.

Para Coutinho, hoje a conscientização da sociedade a respeito do verdadeiro papel da GCM é o maior desafio desta categoria; lembrando que a própria população também é parte integrante do Patrimônio da cidade e, desta forma, a GCM também atua amplamente em projetos sociais, tais como a Campanha do Agasalho, entre outros.

DITRAF

A maioria dos servidores que trabalham na Divisão de Tráfego (Ditraf) atua nas ruas, mas existe uma base interna administrativa responsável pelo processamento de multas e documentos. Agora na temporada, a maior dificuldade encontrada pela categoria é o excesso de veículos. “Nosso sistema viário é exprimido entre o mar e a serra, isto dificulta bastante o percurso na via principal”, afirma o chefe da Divisão de Tráfego Marcos Vinícius de Oliveira.

A maior parte dos desentendimentos no trânsito, nesta época, de acordo com Marcos Vinícius, ocorrem entre turistas e moradores locais, mas, o diretor garante que não há discriminação entre

turista e munícipe. “Turistas reclamam que não autuamos motoristas locais e quem é daqui reclama que não autuamos turistas”, afirma Marcos.

Embora não haja discriminação, o diretor admite que os turistas que vêm para nossa cidade não têm muita “educação de trânsito”. “Eles vêm para se divertir e esquecem do respeito e da educação”, admite o diretor.

Marcos aproveita a oportunidade para alertar motoristas quanto ao devido tratamento que deve ser dado aos Agentes de Trânsito: “Não vejam nossos agentes somente com a função de multar, mas sim de trazer o bem estar da via”, completa.

Para o encarregado dos agentes de trânsito, Sebastião Faria dos Santos, a dificuldade é que nesta época do ano o trabalho aumenta muito, já que cresce o número de veículos. “Às vezes não conseguimos dar conta das solicitações com tantas chuvas e buracos. Distribuímos o pessoal, mas geralmente falta mão de obra, porque temos mais ocorrências que trabalhadores. Em nossa rotina, pela manhã, cada um vai para o seu cruzamento, já sabendo o que vai fazer; mas havendo ocorrências, o agente se desloca e aquele cruzamento fica desprovido”, informa.

ACESSE AO SITE

SINDSERV



www.sindserv.com

Agora com os ofícios enviados pelo Sindicato acessíveis para sua leitura e conhecimento.



Com a palavra, o Servidor

Com a chegada da temporada, o trabalho na nossa região não vem sendo fácil diante das dificuldades naturais, humanas e pela falta de equipamentos. Para esta edição, percorremos alguns trechos da Costa Sul a Costa Norte para saber melhor como anda o trabalho nesta época.

COSTA SUL

Braz de Moura Filho, funcionário encarregado da Regional Costa Sul: "Nossa maior dificuldade é a condução, porque só temos uma Kombi para levar o pessoal no trecho, já que nosso trabalho abrange de Boiçucanga

a Barra do Sahy. Porém, mesmo que com esforço, relata que estão conseguindo atender à comunidade destes bairros.

Hiran Danese E. Coelho, servidor, assistente administrativo há 21 anos e atual diretor da Regional

Costa Sul: "Além do movimento de muitos carros que atrapalha a coleta de lixo, as chuvas também dificultam tudo. Aproveito para pedir a colaboração dos moradores para que não joguem lixo nas valas e rios e que cada um desti-

ne suas podas de jardim ao invés de jogar na rua. Isto porque uma das nossas maiores dificuldades é recolher estas podas. As pessoas não respeitam e jogam o lixo na beira da estrada e em tudo quanto é canto".

COSTA NORTE

(S.A): "Não temos ferramentas, equipamentos que facilitem nosso trabalho. Nosso pátio fica uma sujeira, sobe poeira porque não é calçado. Não temos infraestrutura para trabalhar. Não que não consigamos trabalhar do jeito que está. Conseguimos executar o serviço; mas com dificuldade. Por isso, queremos reivindicar estas melhorias".

(R.L.): "Faltam uniformes, sapatos, protetor solar. Eu tenho o meu protetor, mas dizem que já chegou na Prefeitura, só que até agora não chegou para nós. Falta também kombi, só temos uma kombi velha".

(S.V.): "Faltam máquinas e equipamentos. Há quinze anos trabalho com máquinas aqui. Sempre que quebra, mal acabam de arrumar e elas quebram de novo. Faltam também uniformes, sapato.

Alguns servidores temem represálias; porém, o Sindserv, juntamente com seu corpo jurídico, está à disposição para representar a categoria quando lhes for exigido um trabalho sem condições de segurança.

Viveiro de Plantas Municipal

Com as fortes chuvas ocorridas no final da tarde do dia 14 de janeiro de 2010, mais uma vez os funcionários do Viveiro Municipal ficaram ilhados com a cheia do rio que margeia o local. A falta de acesso ao lugar tem tornado constantemente perigosa a passagem no curso d'água após as chuvas. Neste dia, um dos bravos funcionários foi obrigado a improvisar uma passagem através

de uma corda que foi lançada e amarrada ao outro lado, servindo de guia aos mesmos na tentativa de retornarem as suas casas. O fato vem acontecendo há muitos anos, muitas vezes impedindo a chegada e saída do servidor ao seu local de trabalho. Através do Ofício n. 026/2010, o Sindserv solicitou a construção de uma ponte ou passarela para evitar riscos futuros a estes colegas.



KOMBI: Esta é uma das formas usadas para transportar equipamentos juntamente com funcionários.

Estou trabalhando de sapato, mas fui eu mesmo que comprei".

(M.S.): "Falta EPI, ao reclamar para a chefia, recomendaram que eu fizesse uma economia ou comprasse no Bazar da Pechincha. Ainda disseram que eu estava manjado por estas reclamações".



Fotos: Sindserv



TRATOR QUEBRADO: Flagramos a chegada deste trator sem uma das rodas que ficou pelo caminho

O associado e seus dependentes tem:

- * Isenção da taxa de matrícula
 - * 30% de desconto nas parcelas
- e o Sindserv paga metade do seu material !

Can you give me a kiss?

Inglês. Logo você vai precisar.

Faça Wizard, a maior rede de idiomas do mundo, com mais de 10 milhões de alunos no Brasil. Acesso: www.wizard.com.br

WIZARD
Você precisa

3893-1676